

TATA STEEL



SAMENVATTING Duurzaamheidsverslag 2022/2023



Staal is een bijzonder materiaal. Sterk genoeg om grote constructies te kunnen bouwen en tegelijkertijd makkelijk vervormbaar. Goed bestand tegen slijtage is het één van de best te recyclen materialen.

Staal is overal. Treinen, auto's, schepen, windmolens, huizen, e-bikes en ook huishoudelijke apparatuur worden van staal gemaakt. De toepassingen zijn ontelbaar. Dankzij ons dun gewalst staal, kunnen onze klanten hun producten lichter en dus duurzamer maken. Bijvoorbeeld voor zuinigere auto's. En speciale coatings van ons blik houden voedsel langer vers.

In ons Duurzaamheidsverslag 2022/2023 kunt u lezen dat Tata Steel Nederland tot de duurzame top van de staalindustrie in de wereld behoort. De CO₂-emissie van onze staalproductie ligt bijna 19% lager dan het wereldwijde gemiddelde. Dat is het resultaat van onze jarenlange inspanningen, terwijl we ook de impact op onze directe omgeving hebben weten te verminderen.

Mondiale ontwikkelingen en de maatschappelijke discussie rond ons bedrijf maken echter duidelijk dat dit nog niet genoeg is. We horen de kritiek én nemen onze verantwoordelijkheid. Daarom hebben we onze milieu-inspanningen flink vergroot, en werken we aan een duurzame toekomst: die van groen staal in een schone omgeving.

In ons Duurzaamheidsverslag 2022-2023 leggen we verantwoording af over onze plannen, prestaties en resultaten op het gebied van duurzaamheid. Het laat zien hoe wij omgaan met alle relevante thema's – van klimaat tot lokale omgeving, van klanten tot medewerkers.

Het complete verslag is te vinden op www.tatasteelnederland.com/duurzaamheidsverslag

Voor meer informatie, vragen, opmerkingen kunt u mailen naar: nieuws@tatasteelurope.com

KLANT & WAARDE

Onze klanten maken allerlei producten waarmee mensen over de hele wereld werken, leven en zich verplaatsen. Met ons staal en onze diensten ondersteunen wij klanten op een duurzame manier.

Door continu te innoveren, blijven onze klanten succesvol in de markten die zij bedienen. Wij ondersteunen onze klanten daar waar nodig en werken samen innovatieve ideeën uit. Wij luisteren goed naar de behoeften en prioriteiten van onze klanten.

Bij de ontwikkeling van een product, berekenen we de impact van elke levensfase op de volgende aspecten:

- Klimaatverandering en energieconsumptie
- Watergebruik
- Emissies en zeer zorgwekkende stoffen
- Grondstoffengebruik en afvalvermindering
- Levensduur, hergebruik en recycling
- Maatschappelijk en ethische waarden
- Economische duurzaamheid

Voor elk van de tien nieuw ontwikkelde staalproducten in het afgelopen jaar hebben we een duurzaamheidstoets uitgevoerd. Daaruit bleek dat ze allen beter scoorden op duurzaamheid dan huidige producten. Aan de hand van deze aanpak zijn we telkens in gesprek met klanten die, net als wij, streven naar CO₂-reductie.

R&D drijvende kracht

Onze afdeling Research & Development (R&D) vormt de drijvende kracht bij de ontwikkeling van betere, duurzame producten en processen, over de gehele waardeketen heen. De afdeling R&D werd daarom in het afgelopen jaar versterkt met veertien fulltime functies en in het komende jaar komen daar nog eens zes bij.

R&D CIJFERS

VERSLAGJAAR 2022-2023

Octrooien verleend

161

Octrooien aangevraagd

22

R&D uitgaven

**64 miljoen
euro**

**Nieuwe producten
ontwikkeld en gelanceerd**

10

R&D medewerkers

**307
FTE**

Zeremis: staal met minder CO₂

De vraag naar groen staal groeit. Daarom lanceerden we in 2022 het merk Zeremis® (zero emissions), dat staat voor onze belofte om CO₂-neutraal te zijn in 2045. Het eerste product Zeremis Carbon Lite® betreft hoogwaardig staal met een kleinere CO₂-footprint: gegarandeerd geproduceerd met minimaal 30% minder CO₂-uitstoot ten opzichte van het Europees gemiddelde voor staalproducten (extern geverifieerd).

In het verslagjaar meldden zich al vijf klanten die het staal toepassen voor onder meer scharnieren van keukenkastjes, robotopslagsystemen en personenauto's.



MILIEU EN OMGEVING

Al meer dan honderd jaar maken we staal in de IJmond. Dat willen we zorgvuldig doen, conform wet- en regelgeving. Desondanks veroorzaken we overlast. Daarom lanceerden we voor Tata Steel IJmuiden in 2020 het verbeterprogramma Roadmap Plus dat uit vele projecten bestaat om de belasting van geluid, geur, licht, stof en PAK's verder terug te dringen.

Eind 2023 worden naar verwachting de meeste projecten opgeleverd. Een 18 meter hoog windscherm in 2024 en de DeNox-installatie bij de Pelletfabriek in 2025. De maatregelen tegen de emissies van PAK's (Polycyclische Aromatische Koolwaterstoffen) zijn genomen. Metingen in 2022 toonden aan dat de beoogde 50% reductie is behaald. Verder is de geuruitstoot bij de Staalfabriek en de Kooks- en Gasfabriek 2 meer dan gehalveerd en het aandeel slakstof in slakmonsters is flink afgenomen. Ook is de uitstoot van fijnstof, zware metalen en lood afgenomen. Grote verbeteringen verwachten we hier door de komst van de ontstoffingsinstallatie bij de Pelletfabriek en de extra afzuiginstallatie bij de Staalfabriek (2023). Bijna 3.000 conventionele lampen zijn vervangen door LED's voor minder lichtverspreiding.

Doelen Roadmap Plus

- 50% minder PAK's (behaald)
- 85% minder geurbelasting in 2023
- 65% minder stofneerslag in Wijk aan Zee in 2024
- 70% minder lood in 2023
- 35% minder fijnstof in 2023
- 55% minder zware metalen in 2023
- 30% minder stikstof in 2025

Betrokken in de omgeving

We ondersteunen lokale initiatieven op het gebied van sport, educatie en cultuur. Zo organiseerden we een paasactiviteit voor kwetsbare gezinnen, zamelden we geld in voor aanschaf van speeltoestellen en organiseerden we, samen met maatschappelijk partner Telstar speciale sportprojecten voor kinderen. In september organiseerden we het Tata Steel Festival, een tweedaags open huis met banenmarkt. In januari 2023 verwelkomden we weer 1.500 schakers (van grootmeesters tot amateurs) en ruim 15.000 toeschouwers op het Tata Steel Chess Tournament.



In april 2022 kregen 240 meiden van elf basis- en middelbare scholen uit onze regio de gelegenheid om op jonge leeftijd kennis te maken met techniek.

Kaart van maatregelen op korte- en lange termijn

Scan de QR-code voor een interactieve weergave van onze maatregelen voor een betere leefomgeving en toekomstige groene staalproductie.



MENS EN MAATSCHAPPIJ

Tata Steel Nederland streeft naar een goed werkklimaat en omarmt culturele diversiteit in een inclusieve omgeving. Veiligheid voor onze medewerkers heeft onze hoogste prioriteit. We investeren zoveel mogelijk in de duurzame inzetbaarheid van onze medewerkers, met onder meer een vitaliteitsprogramma en opleidingen.

- Het slagingspercentage van de Tata Steel Academy bedroeg dit verslagjaar 82%, tegen een landelijk gemiddelde van 65 procent.
- Huidige medewerkers kunnen op de Tata Steel Academy niveau verhogende opleidingen doen. In totaal deden in 2022 ruim 543 medewerkers hieraan mee: 431 MBO en 112 HBO.
- De Tata Steel Academy bereidt studenten nu al voor op de transitie naar groen staal, met leermodules Waterstof voor de beroepsopleidingen Elektrotechniek, Werktuigbouwkunde, Procestechiek en Logistiek.
- In het verslagjaar werkten bij Tata Steel IJmuiden 63 trainees. Velen participeerden in projecten rond verduurzaming.
- Onder het motto 'connect, change and care' is 2022 het leiderschapsprogramma uitgerold dat uiteindelijk de hele werkvloer zal bereiken. Het doel is om te ontwikkelen naar een betekenisvolle, duurzame onderneming.

Doelen en resultaten:

- Een inclusief werkklimaat (jezelf kunnen zijn op je werk): 96% begin 2023 (doel: 99% in 2027)
- Culturele diversiteit: 15% begin 2023 (doel: 25% in 2027)
- Meer vrouwen in mbo-technische functies: 2,5% begin 2023 (doel: 5% in 2027)
- Meer vrouwen in besluitvormende functies: 17% begin 2023 (doel: 30% in 2027)
- Ongevallen met verzuim per miljoen gewerkte uren: 0,72 in 2022/2023 (doel: 0.6)
- Loonkloof tussen vrouwen en mannen: 1% (landelijk 2 tot 3%)

Certificaat fietsvriendelijk bedrijf

Elke dag pakken 650 medewerkers de fiets naar hun werk. Op 19 mei 2022 ontvingen we van de Fietsbond het certificaat Goud voor Fietsvriendelijk bedrijf. We lieten ons certificeren om te leren hoe wij nog fietsvriendelijker kunnen worden.

Sociaal contract

De transitie naar groen staal maakt dat de site van Tata Steel IJmuiden er over tien jaar totaal anders uitziet. Sommige installaties zullen zelfs helemaal verdwijnen. Om de mensen die daar werken perspectief te bieden, sloten we in het verslagjaar het Sociaal Contract Groen Staal met de vakbonden. Daarmee kwam er helderheid voor medewerkers van wie het werk op termijn door de transitie gaat verdwijnen.

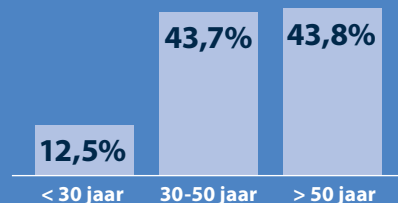
MEDEWERKERS

VERSLAGJAAR 2022-2023

Aantal medewerkers

12.299

Leeftijdsoopbouw



Aantal vrouwelijke medewerkers

1.265

Nieuwe medewerkers

1.108

Personeelsverloop

4,1%

DECARBONISATIE EN DUURZAAMHEID

De klimaatproblematiek is urgent en vereist dat de uitstoot van broeikasgassen, overal ter wereld, snel vermindert. Tata Steel IJmuiden realiseerde sinds 1990 al een reductie van CO₂-uitstoot van vijftien procent. Aan de hand van onze strategie naar groen staal – staalproductie zonder steenkool en met groene waterstof – streven we ernaar om in 2045 CO₂-neutraal te zijn.

Met leveranciers en klanten werken we aan een zo duurzaam mogelijke waardeketen, terwijl we zo efficiënt mogelijk omgaan met natuurlijke grondstoffen en energie.

Op dit moment is Tata Steel goed voor 8% van de totale CO₂-uitstoot in Nederland. De verantwoordelijkheid is dus groot, maar dat geldt ook voor de kans om een relevante bijdrage te leveren aan de Nederlandse klimaatdoelstellingen.

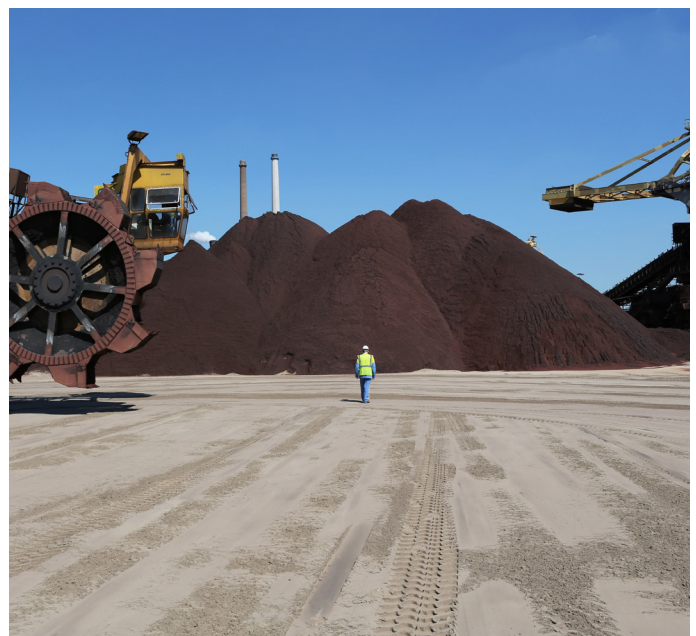
- Jaarlijks ontstaat in onze staalproductie ruim 11 miljoen ton CO₂, waarvan het grootste deel bij het maken van ruwijzer (90%). De helft wordt uitgestoten in eigen processen, de andere helft doordat onze restgassen worden benut voor de productie van elektriciteit (door Vattenfall in Velsen-Noord). Deze elektriciteit wordt weer gebruikt voor onze onderneming.
- In 2021 hebben we besloten het hart van ons productieproces in IJmuiden (daar waar de meeste CO₂-uitstoot plaatsvindt) volledig te veranderen door over te stappen op nieuwe en schonere technologieën. Traditionele hoogovens en kooks- en gasfabrieken worden vervangen door nieuwe installaties die met aardgas of groene waterstof ruwijzer produceren.
- Rond 2030 willen we groen staal maken, dit betekent de sluiting van één hoogoven én Kooks- en Gasfabriek 2. Zodra dit proces volledig functioneert is, vervangen we ook de laatste hoogoven en kook- en gasfabriek.
- Voor deze transitie zijn veel nieuwe vergunningen nodig; in het verslagjaar besloot de provincie Noord-Holland tot een verkorte, snellere vergunningenprocedure. In maart 2023 is het Participatietraject gestart om omwonenden te betrekken bij deze plannen.
- Continu werken we aan energiebesparingen. In de afgelopen vijf jaar hebben we het elektriciteitsverbruik van circa 12.000 huishoudens weten te besparen (0,6 petajoule/jaar). Dat is goed voor 1% van ons totale energieverbruik.
- In onze productie worden materialen zoveel mogelijk hergebruikt. Het restmateriaal van de ene fabriek is vaak de grondstof voor de volgende. In 2022 hebben we 98% van alle rest- en bijproducten weer nuttig kunnen toepassen.
- Wij willen onze grondstoffen, zoals ijzererts en kolen, verantwoord inkopen en daarom werken we samen met NGO's, vakbonden, bedrijven en overheid aan het verbeteren van de omstandigheden in onze toeleveringsketens.

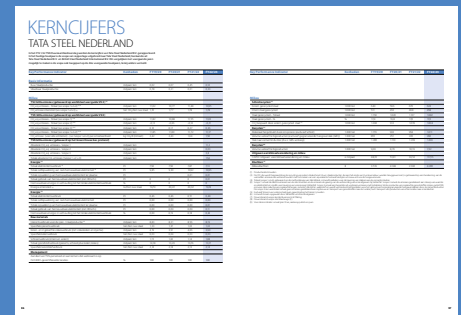
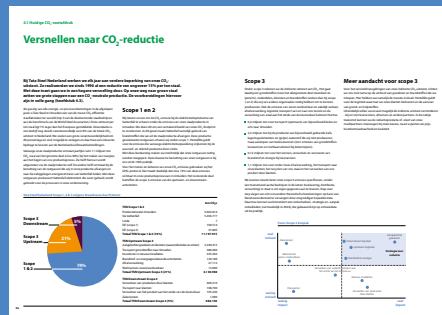
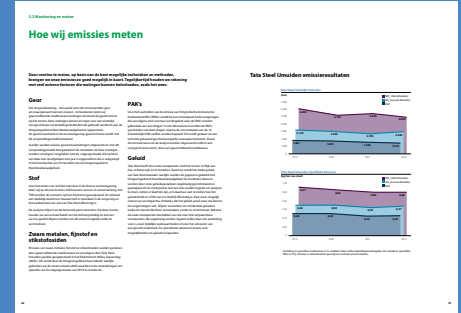
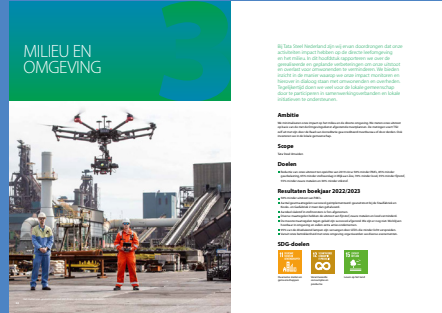
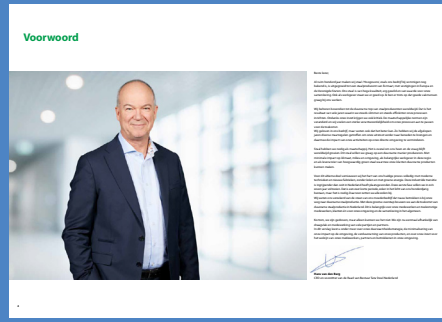
Downstream CO₂-neutraal

Tata Steel Nederland telt, naast IJmuiden, nog 19 andere locaties. In deze fabrieken wordt ons staal verder bewerkt voor hoogwaardige toepassingen in specifieke marktsegmenten. In juli 2022 werden de service centers in Halmstad (Zweden) en Naantali (Finland) al gecertificeerd voor CO₂-neutrale bedrijfsvoering (scope 1 en 2). Uiterlijk 2030 zullen de andere locaties volgen.

Reductie in de logistiek

Zero Carbon Logistics richt zich op het verminderen van de CO₂-uitstoot bij het vervoer van ons product naar de klant. Het ultieme doel is een CO₂-reductie van 30% ten opzichte van het referentiejaar 2019. Aan het eind van het verslagjaar 2022-2023 realiseerden we een daling van 19%.





DUURZAAMHEIDSVERSLAG 2022/2023 ONLINE

Het gehele Duurzaamheidsverslag is te vinden op:
www.tatasteelnederland.com/duurzaamheidsverslag

Heeft u vragen en/of opmerkingen over het verslag en hoe we dit kunnen verbeteren? Mail dan naar:
nieuws@tatasteeleurope.com



BLIJF OP DE HOOGTE

Blijft u graag op de hoogte van nieuwe ontwikkelingen bij Tata Steel? Bekijk dan de website:
www.tatasteelnederland.com

Hieronder een overzicht van andere communicatiekanalen:

Informatieloket Tata Steel in de Buurt

Bewonerspanel Wijk aan Zee

Regionale krant 'Staal & IJmond'

Nieuwsbrief RondonStaal

VOLG ONS OP SOCIAL MEDIA

Facebook



LinkedIn



X



De inhoud van deze brochure is met uiterste zorgvuldigheid samengesteld. Echter Tata Steel noch haar dochterondernemingen zijn verantwoordelijk noch aansprakelijk voor fouten of mogelijk misleidende informatie. Voordat gebruik gemaakt wordt van producten of diensten die worden vervaardigd of geleverd door Tata Steel en haar dochterondernemingen, dienen zij zichzelf te overtuigen van de geschiktheid.